

Instituto *Early Achievers* 2018

EL DESAFÍO DEL LIDERAZGO

LIBRO DE TRABAJO DEL PARTICIPANTE

Puntos clave para recordar

- El liderazgo es asunto de todos.
- El liderazgo es una relación.
- El desarrollo del liderazgo es desarrollo personal.
- Los mejores líderes son los que aprenden mejor.
- El desarrollo del liderazgo no es un evento, es un proceso continuo.
- Se necesita práctica, práctica deliberada, para convertirse en un mejor líder.
- El liderazgo es una aspiración y una elección.
- ¡El liderazgo nunca termina!

Mejor marca personal de liderazgo

1. Recuerde un momento en el que, en su opinión, dio lo mejor de sí como líder de otras personas. Esta experiencia como líder puede ser en su organización actual o en una anterior. Y puede ser que haya sido como líder nombrado, seleccionado o emergente; por remuneración o como voluntario. Tómese unos minutos para anotar, luego comparta una breve descripción de esa experiencia con su compañero (p. ej. “adoptar un nuevo currículo” o “ejercer el liderazgo a lo largo de un proceso de acreditación”).

Notas:

2. Piense en la elección que acaba de hacer y utilice el espacio proporcionado a continuación para resumir máximo *cinco cosas que hizo* como líder. Considere cómo ejerció el liderazgo, qué acciones tomó y qué hizo que esta experiencia de liderazgo fuese su mejor marca personal.

(1) _____

(2) _____

(3) _____

(4) _____

(5) _____

Experiencia de la mejor marca personal de liderazgo

Usted escribió sobre su Mejor marca personal como líder. Tómese unos momentos para revisar sus notas y prepárese para contar su historia. Prepárese para escuchar algunos logros extraordinarios de sus colegas.

Cuando escucha las historias de sus colegas, ¿qué comportamientos, acciones y actitudes parecen ser las claves de su éxito en el liderazgo?

¿Qué prácticas, acciones, comportamientos o temas comunes de liderazgo se repiten en todas las historias?

Las cinco prácticas del liderazgo ejemplar

1. MODELAR EL CAMINO

- Aclare los valores encontrando su voz interior y ratificando valores compartidos.
- Ponga el ejemplo alineando acciones con valores compartidos.

2. INSPIRAR UNA VISIÓN COMPARTIDA

- Visualice el futuro imaginando posibilidades apasionantes y ennoblecedoras.
- Enrole a otros en una visión común apelando a las aspiraciones compartidas.

3. DESAFIAR EL PROCESO

- Busque oportunidades tomando la iniciativa y mirando hacia el exterior para encontrar formas innovadoras de mejorar.
- Experimente y asuma riesgos generando constantemente pequeñas victorias y aprendiendo de las experiencias.

4. HABILITAR A LOS DEMÁS PARA QUE ACTÚEN

- Fomente la colaboración generando confianza y facilitando las relaciones. Fortalezca a otros aumentando la autodeterminación y desarrollando las competencias.

5. ALENTAR EL CORAZÓN

- Reconozca las aportaciones que se hacen, mostrando aprecio por la excelencia individual.
- Celebre los valores y las victorias creando un espíritu de comunidad.

PASO 6: IMAGINE SU YO FUTURO IDEAL

Describa una imagen ideal de sí mismo con respecto a estos comportamientos y prácticas (los puntos encerrados en círculos que se mencionaron anteriormente) e imagine que los está llevando a cabo con mucha más eficacia que como lo está haciendo actualmente. Escriba una afirmación positiva que describa la situación y la forma en la que se comporta usted como su líder ideal. Por ejemplo, digamos que usted seleccionó como una de sus áreas de desarrollo “Describo una imagen convincente de lo que podría ser nuestro futuro”. Imagínese dentro de un año haciendo precisamente eso. Podría escribir: *“Siempre que hablo de la dirección de nuestro centro, las personas comentarán lo positivo y entusiasta que soy acerca de nuestro futuro y el impacto que vamos a tener en la vida de los niños. Me volveré más pacífico en lo personal al no dejar que las pequeñas cosas que no puedo controlar me distraigan de mi trabajo, etc.”*

O digamos que usted seleccionó: “Encuentro la manera de celebrar los logros”. Imagínese dentro un año haciendo esto sin esfuerzo. Podría escribir: *“Pienso en celebrar como una parte esencial de cada meta del centro. Presto mucha atención a los momentos en los que las personas están trabajando especialmente duro y celebro esto en las reuniones de personal con refrigerios especiales y reconocimiento personalizado. Gente de otros programas viene a pedirme consejos acerca de la celebración de logros porque ven lo eficaz que soy. Tengo una lista de ideas para las celebraciones en mi agenda personal”.*

Describa la imagen ideal de sí mismo:

Modelar el camino

Para modelar eficazmente, los líderes deben tener claros sus principios rectores y luego hablar de manera clara y precisa sobre lo que creen. También forjan un acuerdo sobre un conjunto de ideas y principios comunes que hacen que la organización sea única y distintiva.

Sin embargo, los discursos elocuentes sobre los valores personales no son suficientes. Los líderes

Aclare los valores encontrando su voz interior y ratificando valores compartidos.

Ponga el ejemplo alineando acciones con valores compartidos.

defienden sus creencias. Practican lo que profesan. Demuestran a otros con su propio ejemplo que viven acorde a los valores que profesan. Los líderes saben que, aunque su posición puede otorgarles autoridad, es su comportamiento lo que les gana el respeto de los que constituyen su equipo. Es la congruencia entre las palabras y las acciones lo que genera credibilidad en un líder.

OBJETIVOS DEL MÓDULO

- Aclarar y expresar con precisión los valores que guiarán sus decisiones y acciones como líder.
- Describir ejemplos de cómo puede alinear los valores señalados con su comportamiento cotidiano de liderazgo.
- Explicar cómo dirigirá a su equipo para llegar a un consenso sobre valores compartidos.

Primeras reacciones:

Ideas sobre las acciones que se pueden tomar para ser mejor en esta práctica:

“Si no cree en el mensajero, no creerá en el mensaje”.

- Jim Kouzes y Barry Posner

Clasificación de valores

La clarificación de los valores comienza con estar más consciente de uno mismo. Esta es una oportunidad para clasificar sus valores personales.

- 1. Divida los valores en tres pilas/montoncitos:**
 - Valores que son extremadamente importantes para usted
 - Valores que son moderadamente importantes para usted
 - Valores que no son importantes para usted
- 2. Conforme vaya clasificando; piense en los valores que son los más importantes para usted.** Intente reducir la pila de los más importantes a cinco valores. Escriba esos valores en los cinco cuadros en blanco de la siguiente página.
- 3. Analice con su compañero por qué escogió esos cinco valores y por qué son tan importantes para usted.** Si no tiene claridad acerca de los valores de su compañero, diga: "Todavía no tengo claridad sobre este valor y por qué es importante para usted. Por favor dígame un poco más". Asimismo, defina los valores que usted escogió, describa lo que cada valor significa para usted.

Definiendo sus valores

En los espacios que se proporcionan a continuación, registre los cinco valores más importantes que seleccionó cuando clasificó las Tarjetas con valores. Describa brevemente lo que significa para usted cada valor.

Ejemplo:

Creatividad: Ser ingenioso y original

Mi valor # 1

Mi valor # 2

--

Mi valor # 3

Mi valor # 4

Mi valor # 5

Valores compartidos

El camino hacia el compromiso comienza aclarando los valores personales. No obstante, los logros más grandes son posibles cuando el líder y los que constituyen su equipo compartan valores.

Los valores compartidos hacen la diferencia debido a que:

- Fomentan sentimientos intensos de eficacia personal.
- Promueven altos niveles de lealtad hacia la empresa.
- Facilitan el consenso sobre las metas clave de la organización y las partes interesadas.
- Alientan el comportamiento ético.
- Promueven normas poderosas sobre el trabajo duro y su importancia.
- Reducen los niveles de estrés y la tensión en el trabajo.
- Fomentan el sentido de orgullo en la empresa.
- Facilitan la comprensión de las expectativas laborales.
- Fomentan el trabajo en equipo y el espíritu de equipo.

¿Cuáles son algunas de las actividades que puede hacer con su programa para desarrollar valores compartidos?

Alinee las acciones con los valores

A continuación se señalan algunas maneras en que los líderes demuestran sus valores:

Hoja de trabajo de los valores en acción

VALOR CENTRAL: _____

	IDEAS SOBRE LAS ACCIONES QUE SE PUEDEN TOMAR
Calendario	<ul style="list-style-type: none"> • • •
Transiciones	<ul style="list-style-type: none"> • • •
Familias	<ul style="list-style-type: none"> • • •
Lenguaje	<ul style="list-style-type: none"> • • •
alfabetización	<ul style="list-style-type: none"> • • •
(otro):	<ul style="list-style-type: none"> • • •

Aclarando su visión del futuro

Revise los apuntes que hizo en esta sección. Luego utilice las siguientes preguntas para seleccionar las cualidades distintivas de su visión, las que motivarán a los demás.

IDEAL

¿Cuál es su comunidad de trabajo ideal? ¿En qué cree completamente o qué le apasiona? ¿Qué sueña con respecto a su trabajo? Describa una realización perfecta de la visión que tiene.

ÚNICO

¿Qué cualidades hacen que el futuro de su organización (o departamento, planta, proyecto, etc.) sea distintivo, único en su género? ¿Qué la haría destacar y ser diferente de todas las demás? ¿Qué haría que la gente se sienta orgullosa? ¿Qué legado distintivo le gustaría dejar?

IMAGEN

¿Cómo es la visión que tiene? ¿Qué símbolo, metáfora, símil, imagen, ejemplo o imagen mental representa más intensamente su futuro ideal y único?

ORIENTADO HACIA EL FUTURO

Para asegurarse de que su imagen ideal y única sea para el largo plazo, pregúntese, “¿cuáles son las tendencias que están impulsando la visión que tengo?” Conforme visualiza a la distancia de cinco a diez años, ¿qué progresos y cambios ve en su industria, sus empleados, los socios de la organización y sus clientes o compradores?

EL BIEN COMÚN

¿Quiénes son los miembros clave de su equipo? ¿Qué valores y metas comparten? ¿Qué les ofrece su visión? ¿Cómo necesitará moldear su visión para que sea atractiva para todos los miembros clave de su equipo?



Mi compromiso con el liderazgo

¡Tómese un momento y anote de tres a cinco cosas que usted va a comenzar a hacer mañana mismo!

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

¡Siga haciendo cosas extraordinarias!

NOTAS: